

A propos de bilan de compétences « intégral »

Un nouveau concept qui répond aux évolutions en cours

Un double encouragement vient valider cette approche

1. Prise en compte grandissante de l'écologie

La vision « écologique » s'organise jusqu'au cœur de nos institutions : code rural, constitution, responsabilité des états, personnalité juridique des non-humains, etc. Les déclinaisons de l'écologie sur le plan idéologique et politique sont diverses.

2. L'écologie intégrale

La diversité des écoles traitant des questions écologiques vient récemment d'entrevoir la fin des querelles intestines avec le concept d'une « écologie intégrale » intégrant les différences dans une démarche transdisciplinaire fructueuse illustrant le principe de « dialogique », un des volets de la pensée complexe chère à Edgard Morin. Celle-ci nécessite des acteurs capables d'adopter de nouvelles références pour gérer des situations complexes et imprévisibles tant dans la sphère personnelle que professionnelle. La perspective de penser et vivre autrement nécessite, tout naturellement, de procéder à un Bilan de compétences... autrement ! C'est cette nécessité qui a inspiré la conception de ce « bilan de compétences intégral ».

A noter que cette vision globale découle en particulier des travaux de Charlotte Luyckx avec une formule condensée qui résume l'essentiel :

L'écologie intégrale - relier les approches, intégrer les enjeux, tisser une vision

Quelles sont les caractéristiques d'une approche « intégrale » ?

Prise en compte intégrale

De la personne dans toutes ses dimensions
Du contexte économique, historique, culturel et sociétal
Des paramètres écologiques
Du parcours et besoins des stagiaires
Des actions et réflexions dans leurs interactions

Intégral - La personne dans toutes ses dimensions

- Inscrire harmonieusement l'activité professionnelle dans les choix de vie personnels est la condition pour un équilibre capable de prévenir les situations grandissantes de malaise.
- Cela conduit à prendre en compte la personne dans toutes ses dimensions, physiques, psychiques, émotionnelles. Une meilleure connaissance de soi est donc un atout précieux. Omettre de veiller à une bonne santé laisserait stérile la meilleure des formations. En effet, le dynamisme nécessaire pourrait s'en trouver diminué, les capacités de réflexion atténuées et la lucidité de prendre les bonnes décisions amoindrie. Alimentation et vie saine sont au programme.
- Cette approche globale dépasse les seules compétences opérationnelles qui ne correspondent pas forcément aux dons et qualités de la personne. Des capacités latentes peuvent ainsi mériter d'être prises en compte avec des formations complémentaires.
- L'analyse Ikigai est l'un des outils permettant de mettre en résonance ce dont le monde a vraiment besoin, ce pour quoi il est possible de se faire rémunérer, ce qui conduit à identifier ses valeurs et passions pouvant y répondre ; au besoin avec des formations pour être compétent.

Intégral - La personne mais aussi l'environnement

L'évolution de l'environnement (le fameux monde VICA dans lequel nous sommes entrés : volatil incertain complexe ambigu) exige une analyse fine des enjeux, des pièges, des opportunités, des nécessités de formations complémentaires, techniques mais surtout visant à développer les « soft skills », les « qualités humaines ». Il est éloquent de constater que les grandes entreprises, soucieuses de leur pérennité dans un contexte imprévisible, attachent, dans leur recrutement, une attention toute particulière à ces qualités.

- Révolution numérique, impact des orientations écologiques, nouvelles références cognitives... Cela nécessite une culture générale permettant de faire les bons choix, de disposer d'une vision pertinente des enjeux, d'anticiper les changements et de donner du sens à sa vie
- C'est à cette condition qu'il devient possible de monter un projet alternatif avec le réalisme indispensable

Intégral - Les modalités futures d'exercice des activités du demandeur

Le déroulement de mes formations intègre la perspective d'un emploi salarié ou indépendant

Intégral - Les besoins du demandeur : immédiats mais aussi à venir

- Cette formation intégrale permet, de manière classique, de répondre à un besoin immédiat de changement, de reconversion, d'emploi à retrouver.
- L'originalité est de tenir compte d'une fréquence de plus en plus élevée de changements d'emplois ou d'ajustements à apporter aux options déjà prises. Intégrer ces perspectives conduit à donner les outils pour gagner en autonomie afin de gérer un futur imprévisible

Intégral - La prise en compte des enjeux de la transition écologique

Il y a bien sûr la prise en compte des secteurs classés par l'ADEME en vert, verdissant et autres, ce qui est réaliste mais pas spécialement novateur.

En revanche mettre son activité en perspective avec la transition est original, spécifique et, à mes yeux, essentiel. Je m'explique :

Les observateurs de notre monde, sociologues, philosophes, psychologues... font le constat d'un profond malaise s'expliquant principalement par une perte de sens, un manque de vision, la disparition de points d'ancrage traditionnels... Ma formation aborde ces aspects et donne des pistes concrètes pour trouver, non pas un job, mais bien sa place dans cette folle aventure de l'humanité à laquelle nous assistons. Avec le choix de subir ou de devenir des acteurs lucides et informés ! Mes différentes déclinaisons (ci-après) du « bilan de compétences intégral » intègrent une journée qui est dédiée à une meilleure perception des enjeux de la transition, et pas seulement sur le plan strictement « écologique et environnemental »

Intégral - Interaction action - réflexion

Toutes les étapes du bilan de compétences sont animées par l'incessant dialogue entre culture générale et utilisation de savoir-faire, entre action et réflexion.