

Mieux comprendre le changement



Aspiration générale au changement

Sa nature souvent imprécise demande à être clarifiée

Trois situations au regard du changement

- Un refus de ce qui est là.
- Un élan vers d'autres choses
- Le frein face à la satisfaction de la situation présente

Deux types d'élan

- Le premier, réactif, est de surface,
- Le second est basé sur une motivation profonde.

Deux qualités de changement

- Changement de continuité
- Changement disruptif

Les impasses, quelques exemples

- Ne pas lutter contre
- Abandonner l'illusion de la sécurité
- Faut-il vraiment défendre la nature
- Du bon usage des rêves



Changer la manière de provoquer le changement



Vous allez découvrir la richesse d'une démarche intégrale et acquérir les réflexes l'amenant à inspirer toutes vos activités, de la vaisselle à un choix professionnel crucial.

Formation, transmission, sensibilisation, des actions fondamentales à mener « autrement »

Nécessité de nouveaux apprentissages

Formations pour la gestion de la complexité

Enseigner autre chose

- Découvrir un nouveau monde en gestation
- Pas d'accumulation de connaissances académiques
- Percevoir l'immensité de l'univers des Possibles
- Approche rationnelle des paramètres écologiques

Fortifier les ancrages

- Exploration lucide des règles du vivant
- Emploi raisonné des trésors de nos héritages

Tenir compte de la dimension humaine

- Compétences non techniques - Soft skills
- Connaissance de la nature humaine
- Pratique de nouvelles façons de penser
- Utilisation des clés de la liberté

Enseigner autrement

- Élargir les horizons**
 - Désapprendre pour accueillir la nouveauté
 - Changer de regard, de perspective, de point de vue
- Mobiliser les capacités de recherche et de discernement**
 - Motiver sans convaincre, persuader ou culpabiliser
 - Aiguiser la curiosité. Rendre la recherche désirable
 - Pas de leçons de morale, pas de jugement
 - Pas de formules-miracle clé en main
- Fédérer dans le respect des parcours individuels**
 - Privilégier l'essentiel capable de répondre à l'urgence
 - Écarter les sujets accessoires non consensuels

Formations pour la gestion de la complexité

Apprendre pour de nouvelles finalités

Devenez de nouveaux citoyens

Pratiquez de nouveaux savoir-faire et techniques
Eclairez les choix de vie personnels et professionnels
Mettez à profit intelligence collective et logiques participatives
Trouvez du sens, donnez une âme, affinez une vision

Devenez de fins stratèges

Accélérez et orientez le cours de la transition
Soyez en mesure de faire les meilleurs choix
Adoptez une vision globale, systémique et dialogique

Devenez des ambassadeurs

Partagez, essayez... et rayonnez

Apprendre autrement

Devenez plus autonomes pour ajuster votre parcours
Mobilisez toutes les dimensions de votre être
Les enseignements de la dialogique entre action et réflexion